



Future Skills

HR Innovation Day
10. April 2024

Prof. Dr. Daniela Wiehenbrauk

Agenda



- 1 Auf der Überholspur**
Wie **digitale Technologien** die Geschwindigkeit neu definieren
- 2 Der Kompass**
Die **Future Skills** als Wegweiser durch neue Herausforderungen
- 3 Baupläne anwenden**
Wie Unternehmen **Future Skills** praktisch umsetzen

Technologien verbreiten sich exponentiell

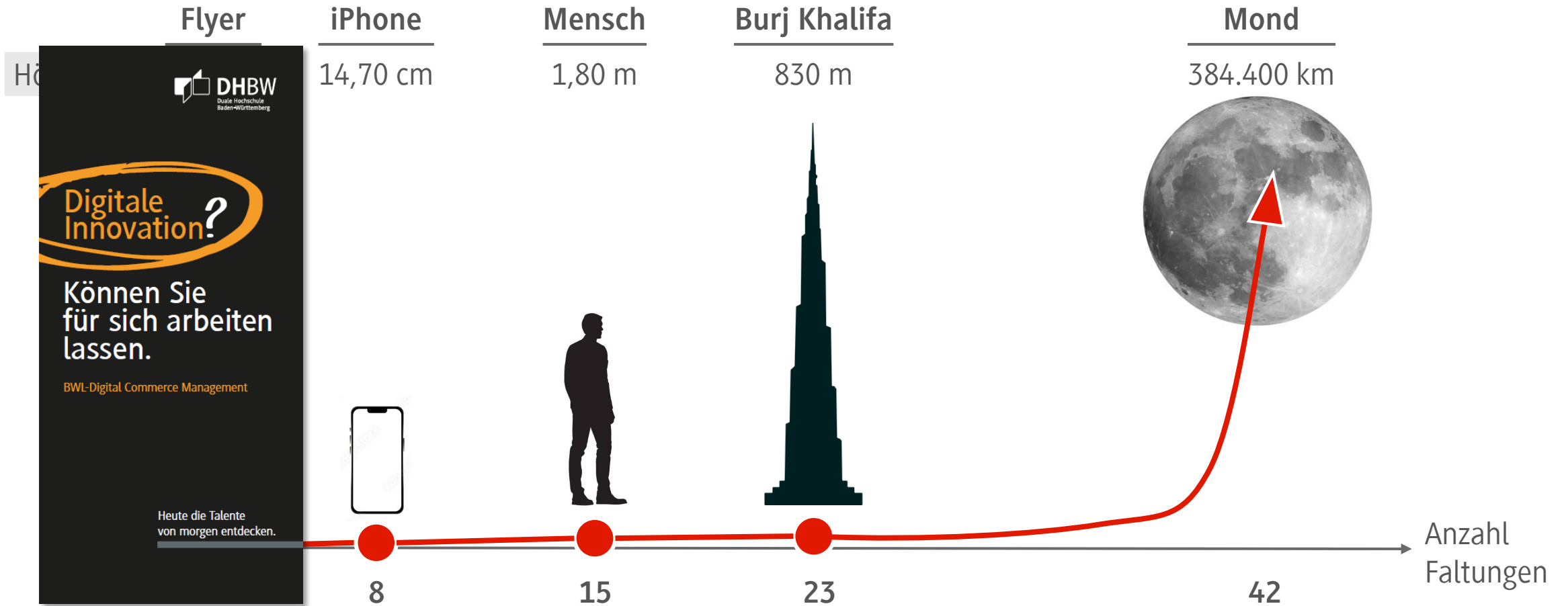
Threads beamt sich zur 1-Million-Nutzer:innen-Marke

Zeitraum, den Online-Dienste gebraucht haben, um eine Million Nutzer:innen zu erreichen



Quellen: Business Insider, Unternehmensangaben

Wie ein DCM-Flyer den Mond erreicht



Exponentielle Entwicklung der Größe der KI-Modelle

Entwicklung der Modelle in Anzahl der Parameter

GPT-5

$$f(x) = a \cdot x$$

Parameter

Gründung
OpenAI

2015

Quelle: Kai-Fu Lee (2021) und Sam Altman bei X (2022 und 2023)

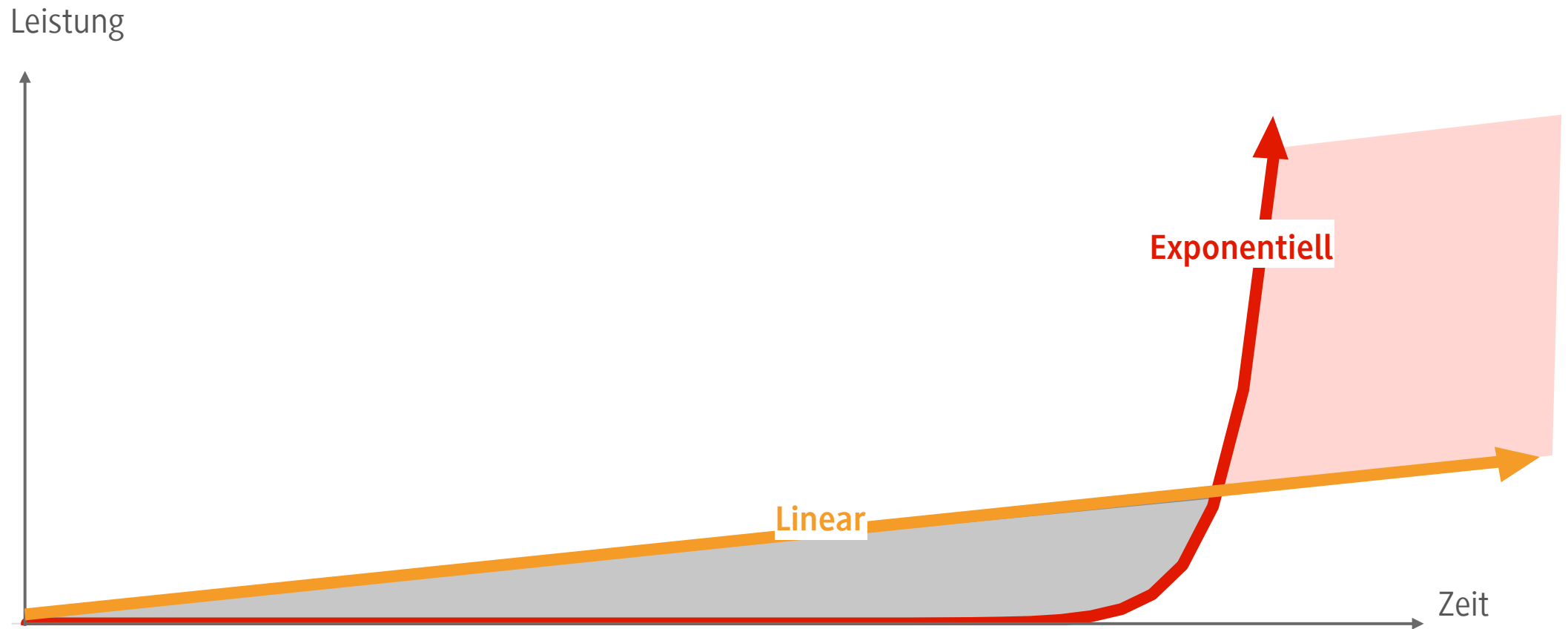


KI wird das einflussreichste, nützlichste, faszinierendste Werkzeug sein, das die Menschheit je bekommen hat.

[...] Die Entwicklung der nächsten zwei Jahre wird überschätzt. Aber die Entwicklung für die nächsten 10 Jahre wird unterschätzt.

Sam Altman, Mai 2023

Denken neu gestalten: linear vs. exponentiell



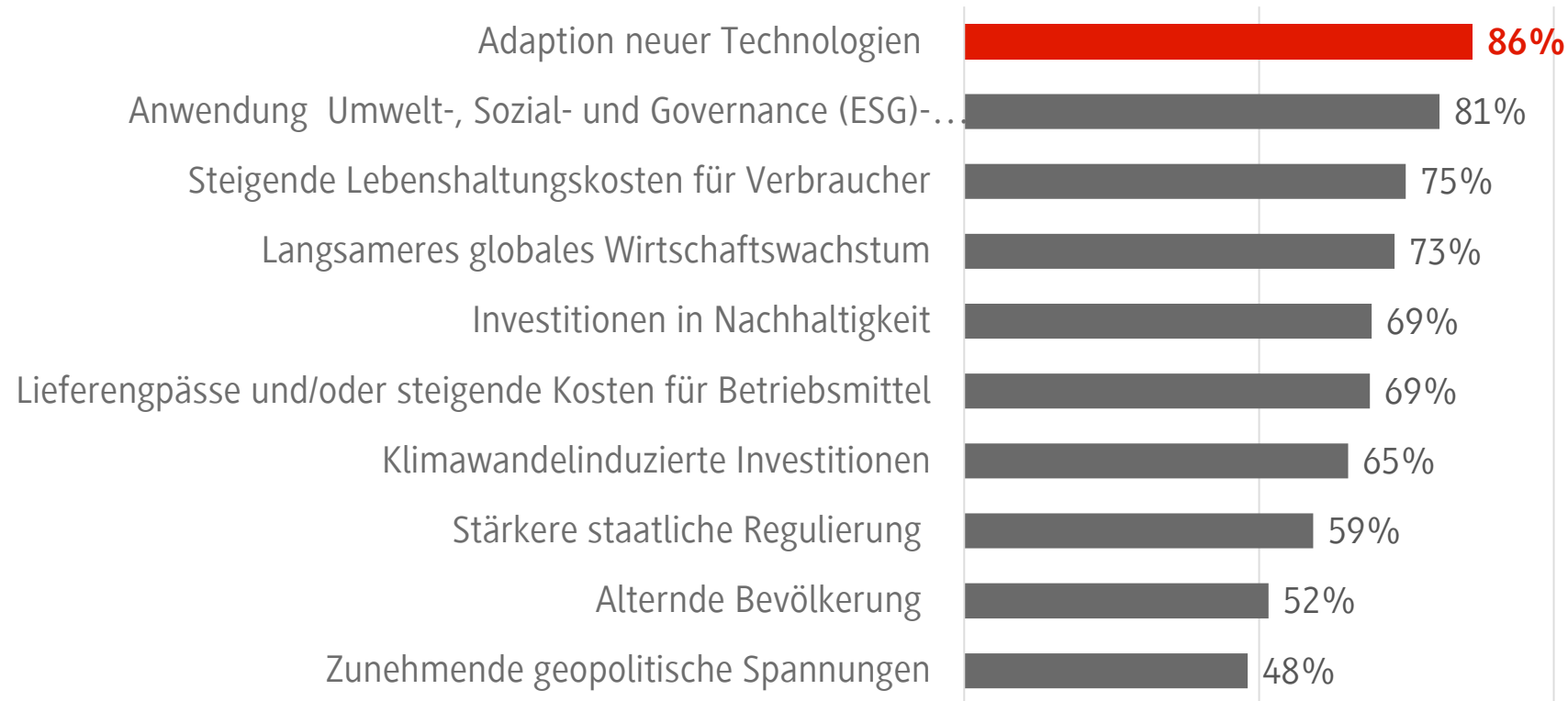
44%

der Fähigkeiten der
Arbeitnehmer sind in den
nächsten 5 Jahren veraltet

World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023

Adaption von Technologien als größte Herausforderung für Unternehmen

Größte Herausforderungen der Unternehmen



Quelle: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2023



Die Entwicklung vollzieht sich in so atemberaubender Geschwindigkeit, dass keiner vorhersagen kann, was in drei Monaten sein wird. Das Einzige, was wir wissen, ist, dass unser Wissen von heute dann veraltet sein wird.

Stephan Scheuer, Handelsblatt Mai 2023

Agenda



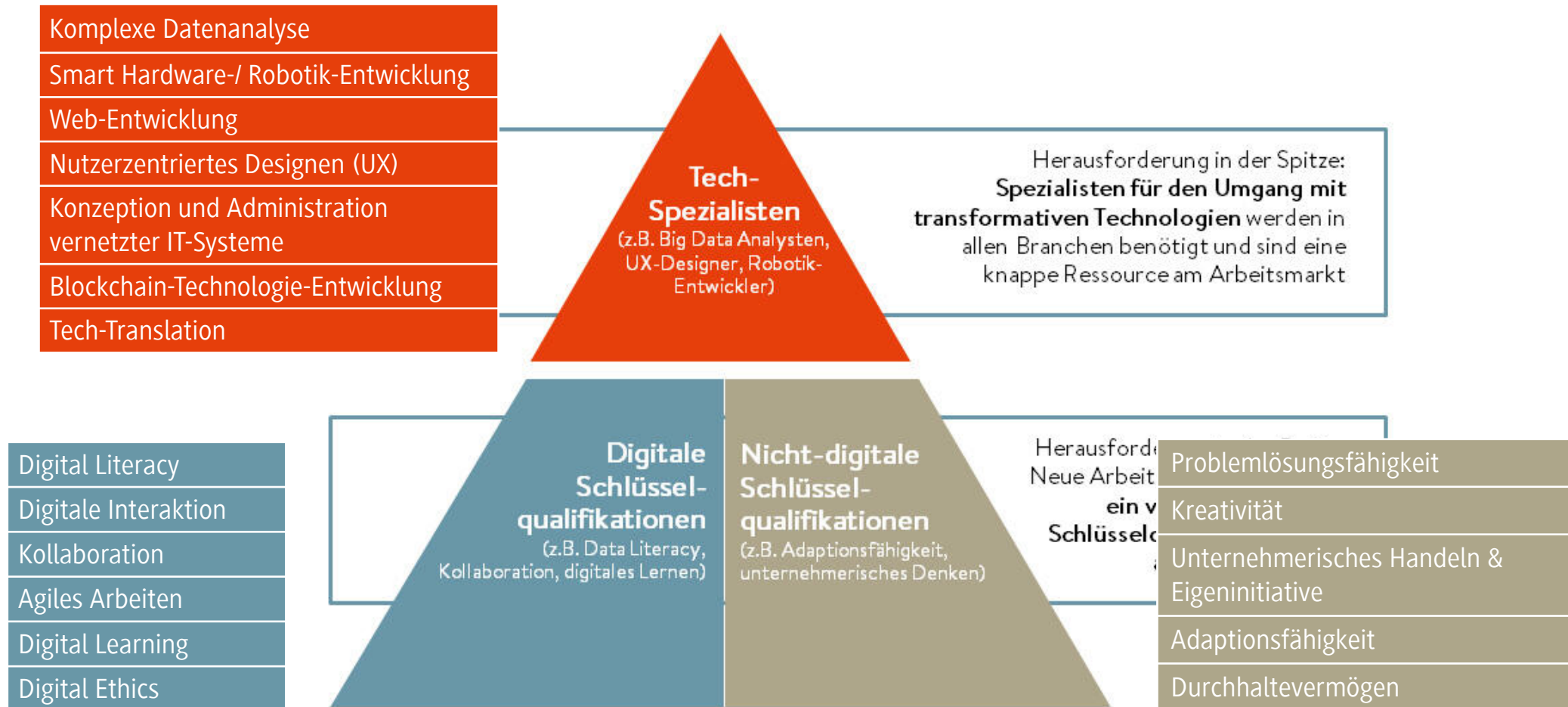
- 1 **Auf der Überholspur**
Wie **digitale Technologien** die Geschwindigkeit unserer Welt neu definieren
- 2 **Der Kompass**
Die **Future Skills** als Wegweiser durch neue Herausforderungen
- 3 **Baupläne anwenden**
Wie Unternehmen **Future Skills** **praktisch umsetzen**

Definition von Future Skills

Future Skills werden definiert als **Fähigkeiten**, die in den nächsten **fünf Jahren** für das Berufsleben und/oder die gesellschaftliche Teilhabe deutlich wichtiger werden – und zwar über **alle Branchen und Industriezweige** hinweg.

Quelle: Stifterverband

Das Future-Skills-Framework von Stifterverband und McKinsey



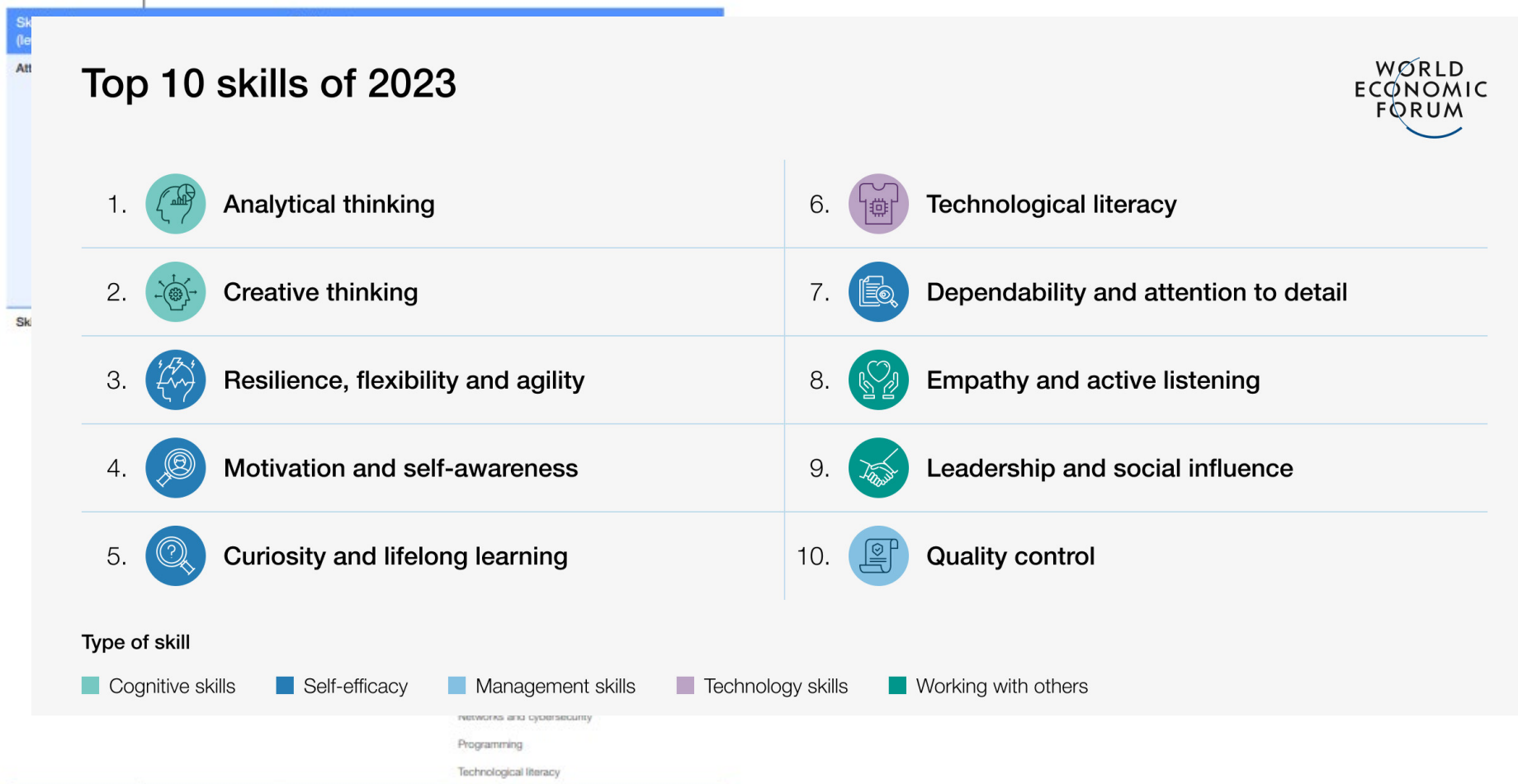
Quelle: Stifterverband, McKinsey & Company

Future Skills nach Ehlers fokussieren auf KI



Quelle: Ehlers (2000 und 2024)

Skill Taxonomie des World Economic Forum



Quelle: World Economic Forum (2023)



Man löst die Probleme von morgen
nicht mit den Antworten von gestern.

Albert Einstein

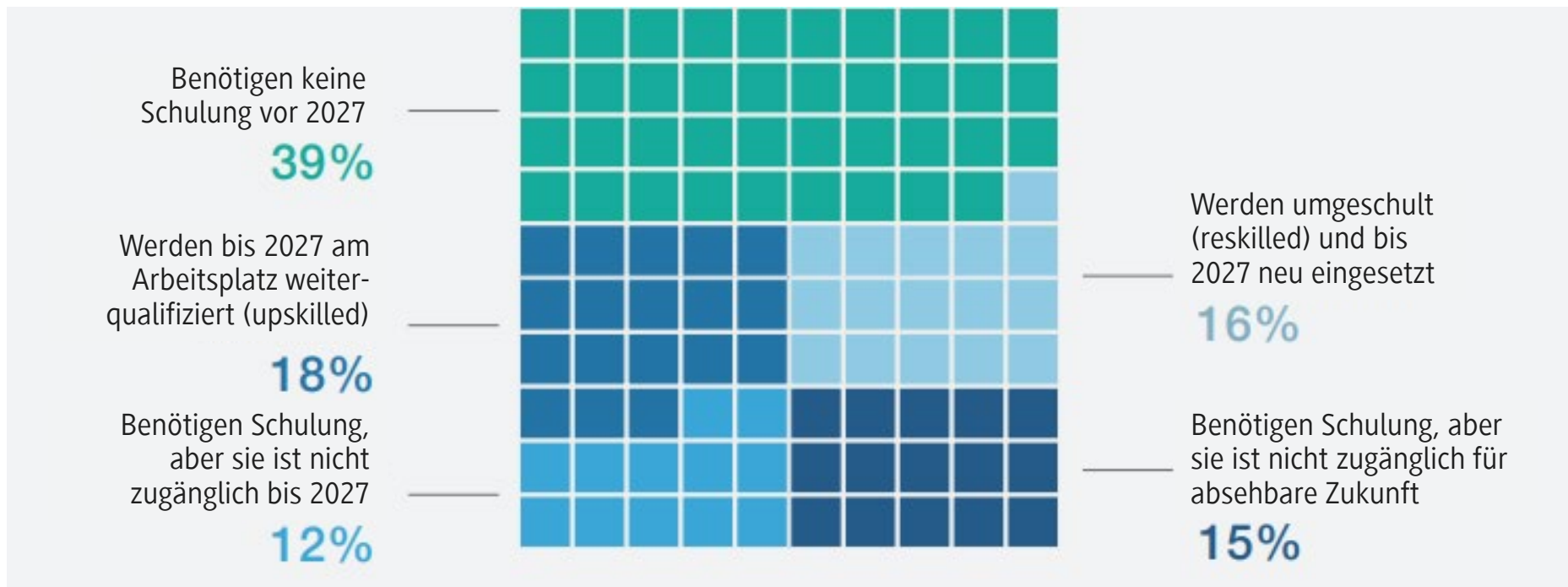
Agenda



- 1 Auf der Überholspur**
Wie **digitale Technologien** die Geschwindigkeit unserer Welt neu definieren
- 2 Der Kompass**
Die **Future Skills** als Wegweiser durch neue Herausforderungen
- 3 Baupläne anwenden**
Wie Unternehmen **Future Skills praktisch umsetzen**

Hoher Weiterbildungsbedarf bis 2027

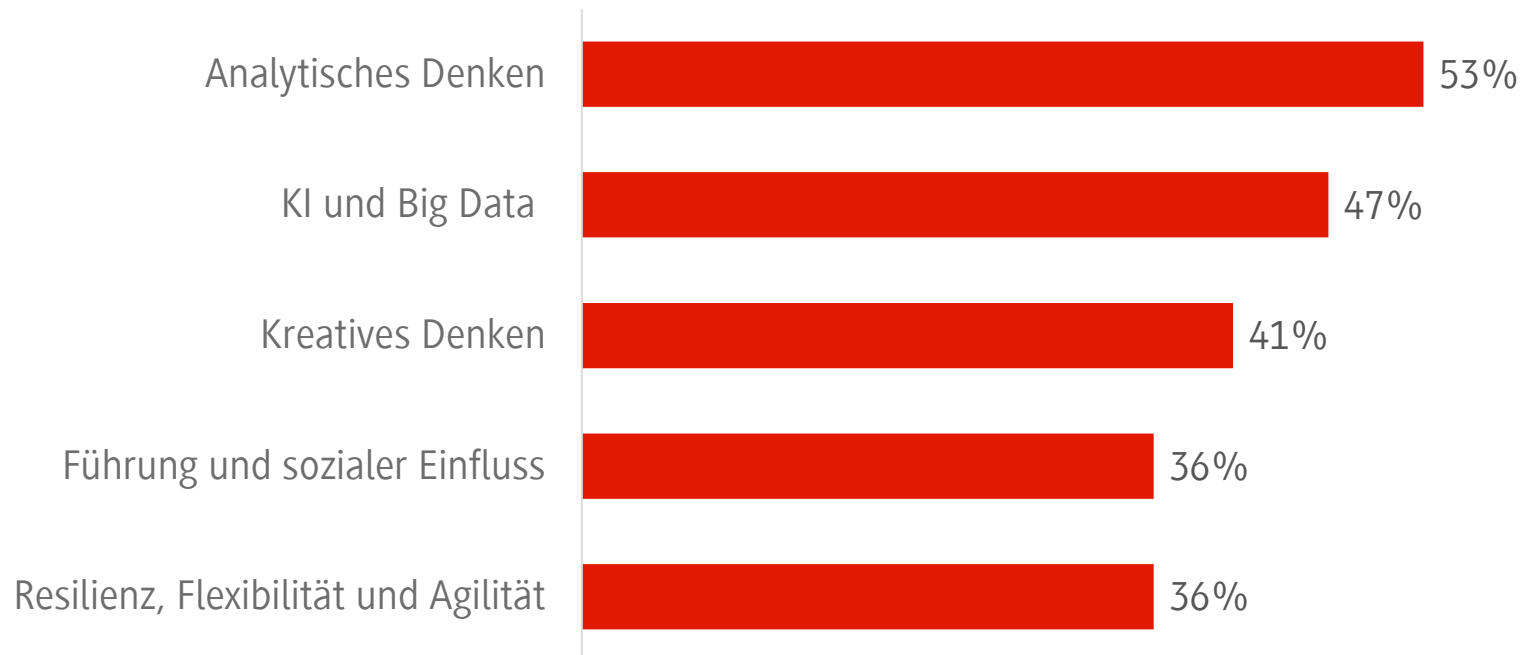
Aufschlüsselung der durchschnittlichen Weiterbildungsstrategien für 100 Mitarbeiter



Quelle: World Economic Forum (2023)

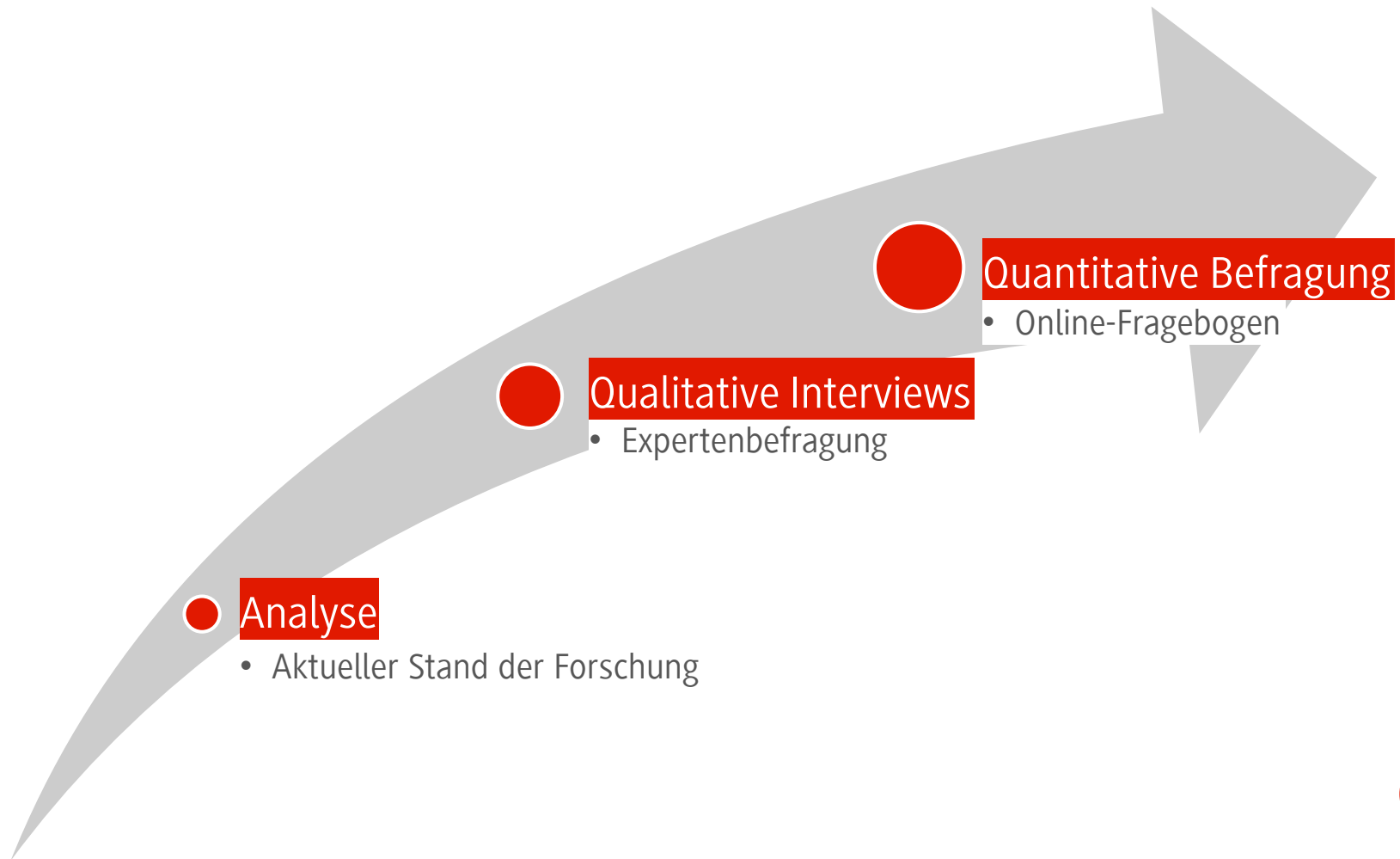
Top 5 Prioritäten bei der Weiterbildung

Wichtigste Skills für die Weiterbildung

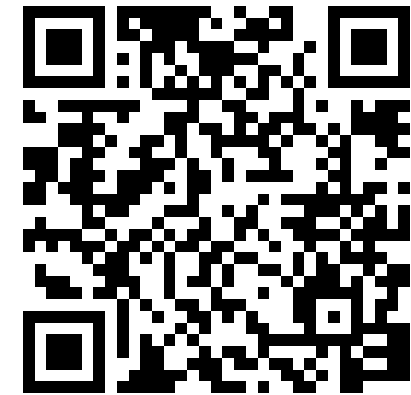


Quelle: World Economic Forum (2023)

Aktuelle Studie zur Umsetzung der Weiterbildung in den Unternehmen



Bitte teilnehmen!



https://ww2.unipark.de/uc/KI_Bedarfsanalyse_DHBW_Heilbronn/

+ Workshop HRID 10.4.

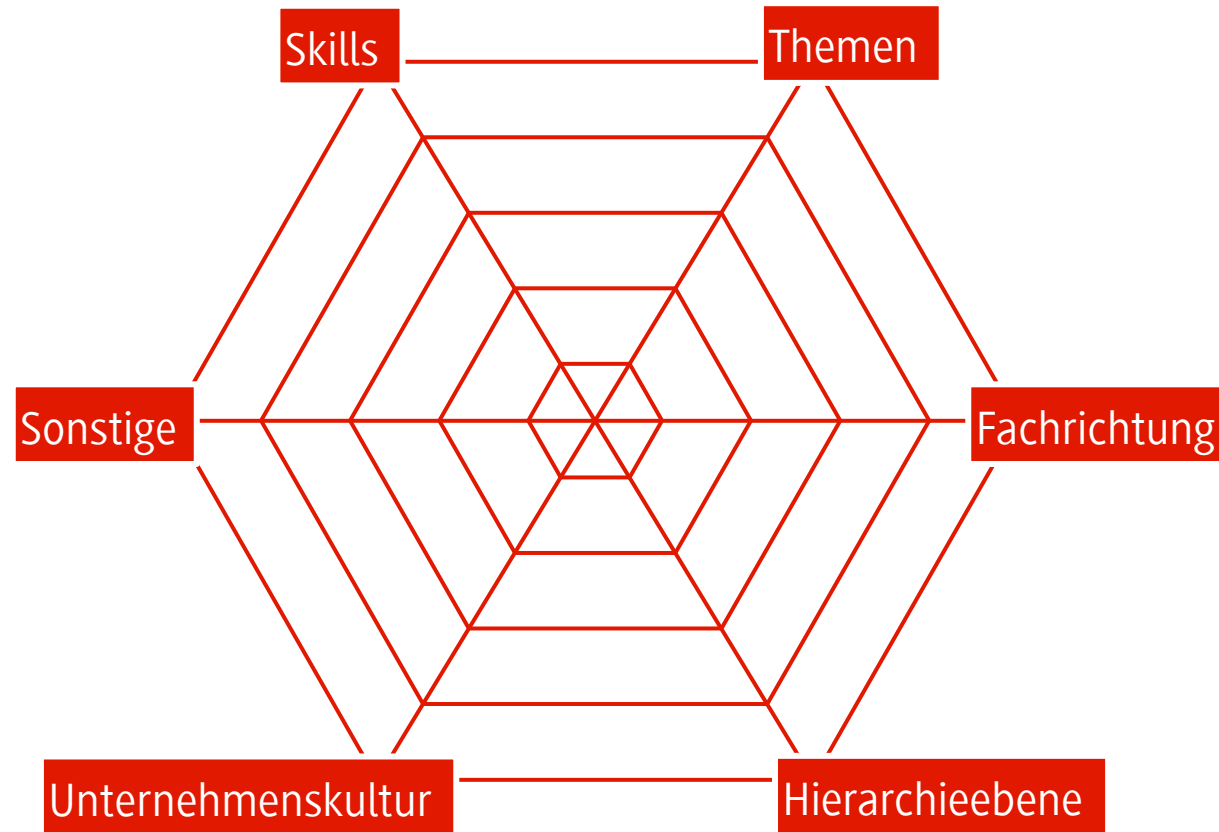
≡ Ergebnisse am RID 9.7.

Zukunft der Weiterbildung: Vielfältige Formate für jedes Bedürfnis



Denken Sie über Ihren letzten beruflichen Lernmoment nach: Kam dieser aus einer formalen Schulung oder aus einem informellen Gespräch?

Dimensionen des Weiterbildungsbedarfs: Ein facettenreiches Bild



Zusammenfassung



Auf der Überholspur

Wie **digitale Technologien** die Geschwindigkeit unserer Welt neu definieren



Der Kompass

Die **Future Skills** als Wegweiser durch neue Herausforderungen



Baupläne anwenden

Wie Unternehmen **Future Skills** praktisch umsetzen

Einladung zum Workshop



1

Future Skills identifizieren

Welche Future Skills sind für Ihr Unternehmen in den nächsten 5 Jahren entscheidend?

2

Weiterbildungsbedarf

Wo sehen Sie den größten Weiterbildungsbedarf in Ihrem Unternehmen?

3

Erfolgreiche Weiterbildungsstrategien

Welche Weiterbildungsstrategien waren in Ihrem Umfeld besonders erfolgreich?

Danke für Ihre Aufmerksamkeit !

Prof. Dr. Daniela Wiehenbrauk
BWL-Digital Commerce Management

Kontaktieren Sie mich gerne auf LinkedIn: www.linkedin.com/in/daniela-wiehenbrauk
und folgen Sie dem Studiengang: <https://www.linkedin.com/company/bwl-dcm-hn>