



**Anerkennung ist sinnstiftend
und vertieft die Verbundenheit
zum Unternehmen.**

Dale Carnegie



All eyes on us

Buben & Mädchen die Motivations-Experten

Gegründet 2011

Familie: 50 Mitarbeiter

Anzahl Projekte: 75

Geburtsort: Mainz

Umsatz: 30 Mio. €

Anzahl Teilnehmer: 250.000

Vertriebsmotivation

- Incentives
- Bonusprogramme
- Verkaufswettbewerbe

Mitarbeiter-Motivation

- Mitarbeiter-Wertschätzung
- Teamspirit-Tool
- Steuerfreie Sachbezugs-Lösungen



Das erwartet Sie heute:

Wertschätzung und Teamspirit im Unternehmensalltag

Unsere Lösung: HeartPoints

HeartPoints ist ein smartes Tool, mit dem Sie Wertschätzung und Teamspirit fördern und Mitarbeiter wirkungsvoll begeistern, motivieren und binden.



Ich bin o.k.! Du bist o.k.! Warum Wertschätzung?

Erlebte Anerkennung mobilisiert Energien und stärkt nachhaltig die Bindung zum Unternehmen. Wer gelobt wird, der fühlt sich wahrgenommen und motiviert.



In wenigen Unternehmen gibt es die notwendigen **Werkzeuge und Prozesse**, um Wertschätzung und Anerkennung in den Alltag zu integrieren.



Neben den **fehlenden Systemen** hängt dies häufig mit dem **mangelnden Wissen** zusammen, welche Mechanismen eigentlich dafür sorgen, dass sich Mitarbeiter*Innen wertgeschätzt fühlen und dauerhaft motivierter sind.



Viele Führungsverantwortliche werden allzu häufig vom **anfallenden Tagesgeschäft** wieder eingeholt, sodass es nicht gelingt, Lob und Anerkennung zu einer **dauerhaften Maxime** zu machen.

Daher muss Wertschätzung als zentraler Unternehmenswert aus der Geschäftsleitung heraus (vor-)gelebt und vorgegeben werden.



Wie also, lässt sich eine Wertschätzungs-Kultur strukturiert in den Unternehmensalltag integrieren?

Definierter Unternehmenswert

Wertschätzungs-Fibel

Führungskräfte - Trainings

Best Practices

Employee-Recognition-Tools

HeartPoints ist unsere Lösung.

Mit HeartPoints können Sie ...



... gezielt das Wir-Gefühl in Ihrem Unternehmen stärken und Dank und Belohnung innerhalb Ihrer Teams ermöglichen = **Teamspirit-Modul**



... eine Wertschätzungs-Kultur aufbauen, indem Sie gesteuert und wirkungsvoll Lob und Anerkennung über Führungskräfte vergeben = **Recognition-Modul**



... gezielt mit Ihren Mitarbeitern kommunizieren und Informationen verteilen = **Kommunikations-Modul**



... den monatlichen steuerfreien Sachbezug emotional und wirksam ermöglichen = **Unternehmens-Prämienshop**

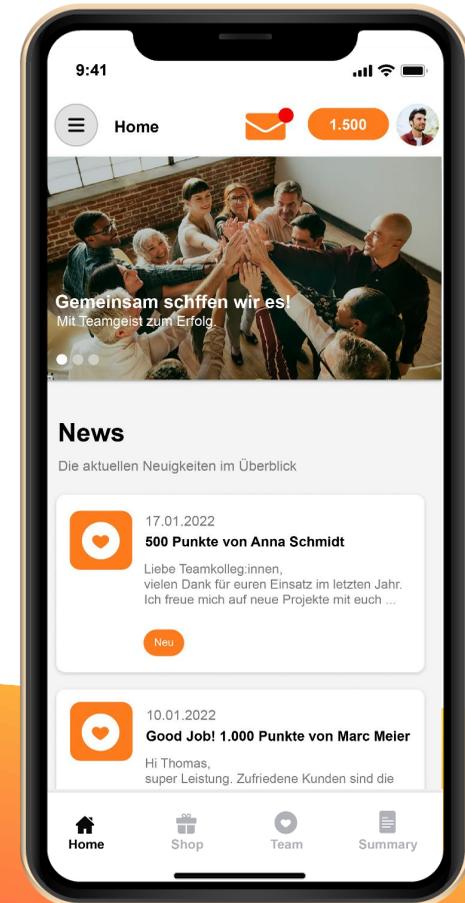
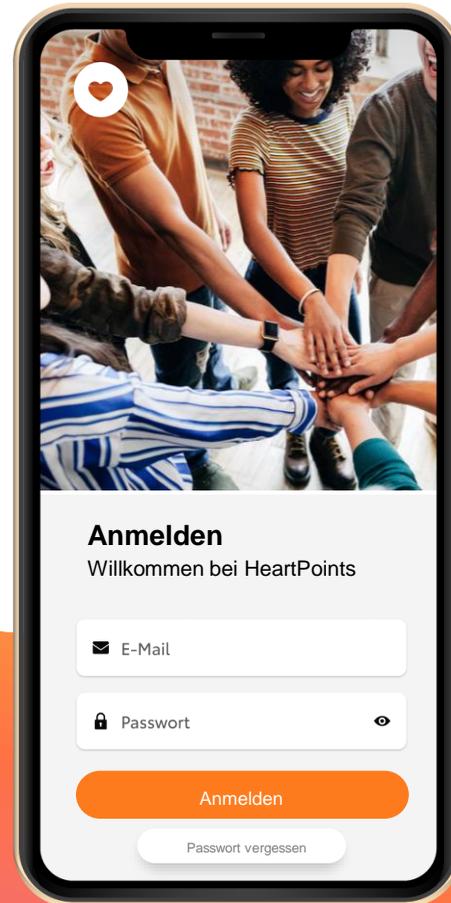




Alles in einer App

Ganz gleich, welche Module Sie von HeartPoints buchen, Ihre Mitarbeiter*innen erhalten jeweils einen persönlichen Login in die HeartPoints-App und -Webanwendung.

Alle HeartPoints landen auf einem persönlichen Punktekonto und können im HeartPoints-Shop in über 5.000 Sachprämien eingetauscht werden.





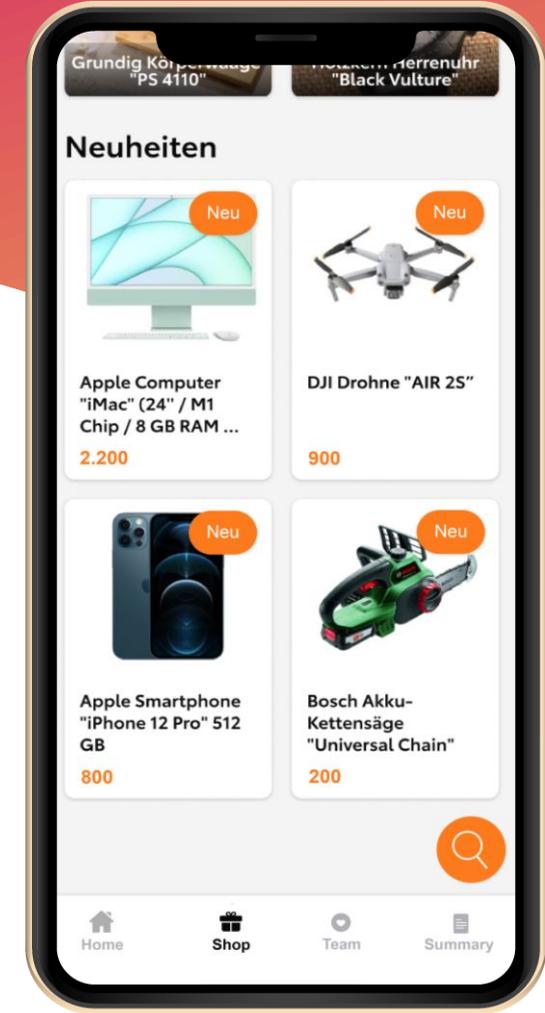
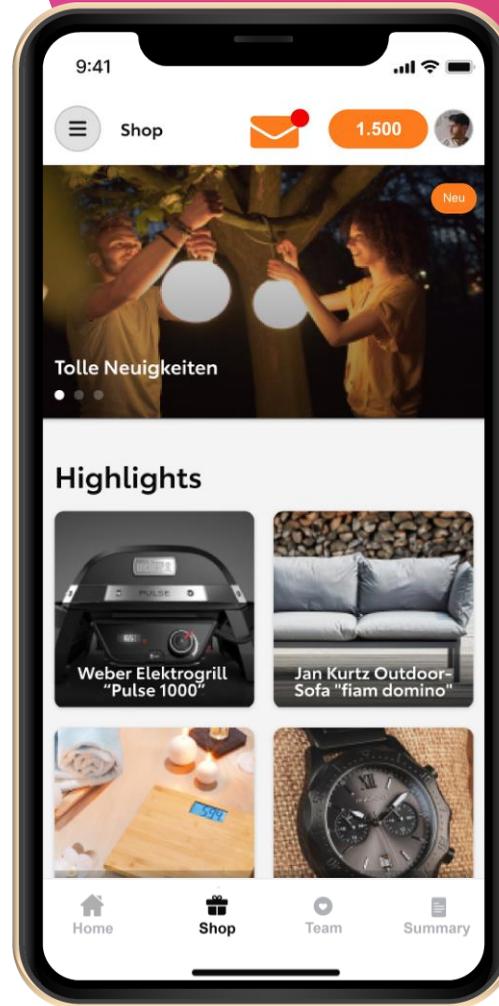
Die Module:

1 Teamspirit-Tool

2 Recognition-Tool für Führungskräfte

3 Sachbezugs-Prämienshop

4 Mitarbeiter-Kommunikations-Tool





When life
gives you
hearts ...



Neue Chancen:

Teamspirit-Tool Mitarbeiter Herzen Mitarbeiter

Gelebte Wertschätzung hat einen positiven Einfluss auf die Mitarbeiterzufriedenheit und ihr Engagement. Doch Wertschätzung ist nicht nur Aufgabe der Führungskräfte.

Mitarbeiter belohnen Mitarbeiter.

Mit HeartPoints wertschätzen Mitarbeiter Kollegen und sagen von Herzen danke.

Teamspirit next Level Gute Stimmung unter Kollegen

So einfach geht's:

In der HeartPoints-Applikation kann der Mitarbeiter an seine Kollegen HeartPoints vergeben, einen persönlichen Text hinzufügen und versenden.

Mit dem Teamspirit-Tool erzeugen
Sie gezielt ein positives
Arbeitsklima und stärken das
Wir-Gefühl



Schritt für Schritt zu HeartPoints

- Verteilung Punktbudget pro Mitarbeiter
- Mitarbeiter sagt Danke an Kollege
- Info und Freigabe durch Vorgesetzten
- Nachricht gelangt an den Empfänger
- Sammeln und Prämien shoppen
- Übersicht: empfangene und verteilte Herzen

Alle Prozesse & Reportings in der Applikation

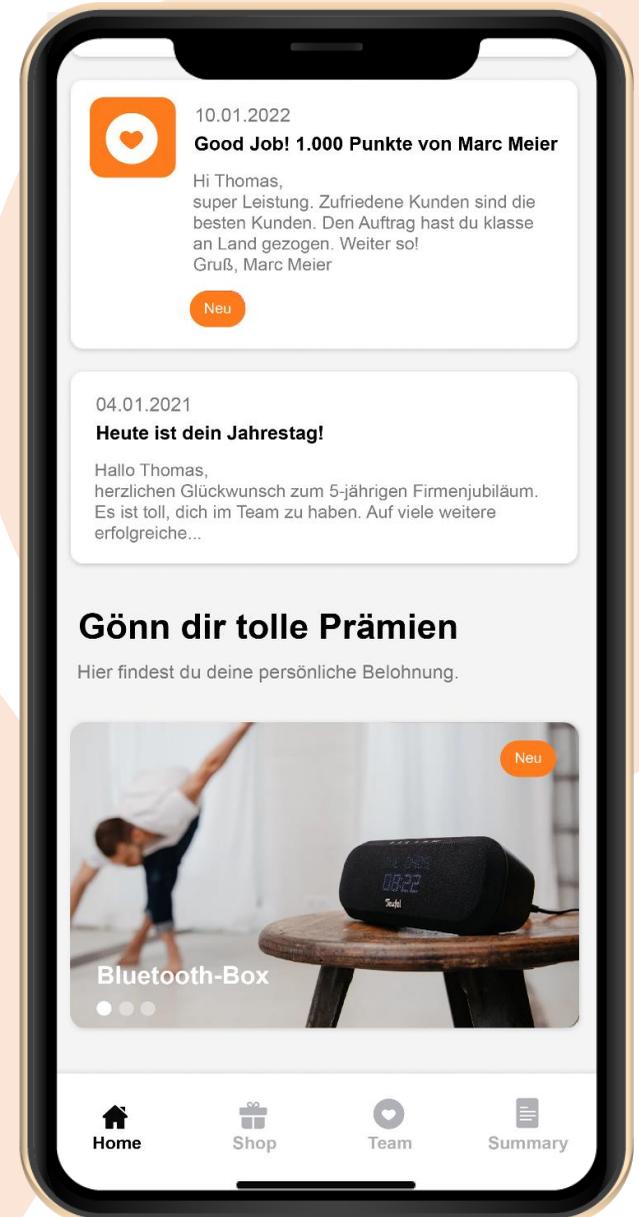
Option:
Pauschalversteuerung
§37 b EStG



Mitarbeiter- Ansicht

Benachrichtigungen über
erhaltene HeartPoints oder
Grußkarten.

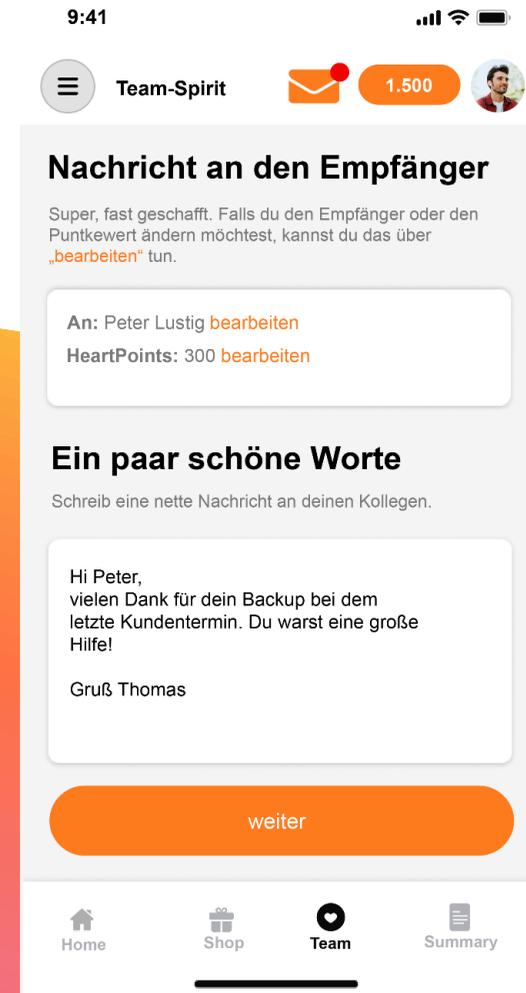
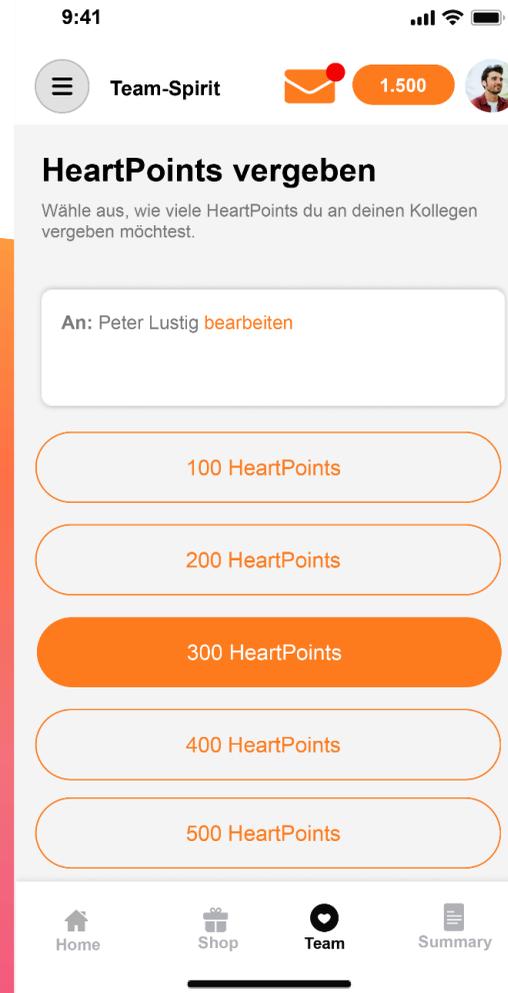
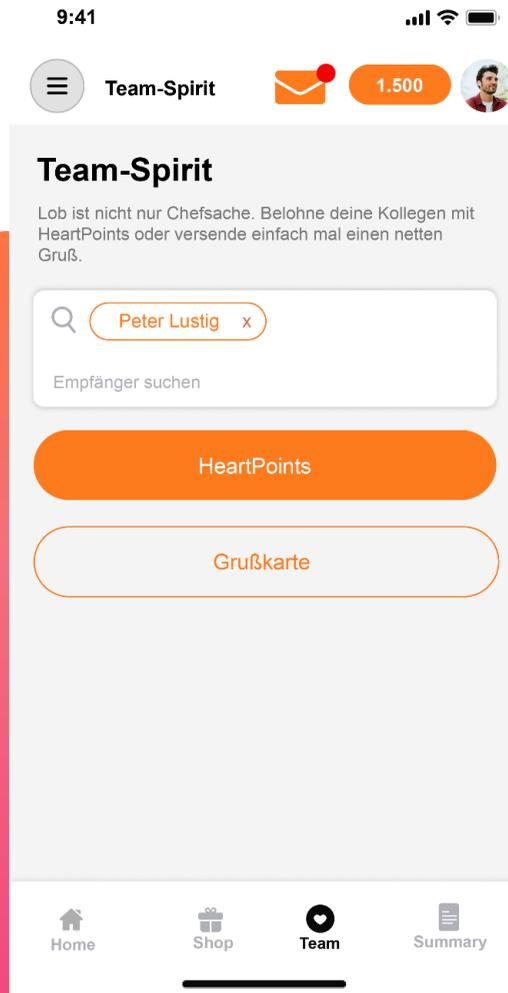
Ebenso werden an dieser
Stelle Ihre eingestellten
Unternehmens-News
angezeigt.





Mitarbeiter vergibt HeartPoints an Kollegen

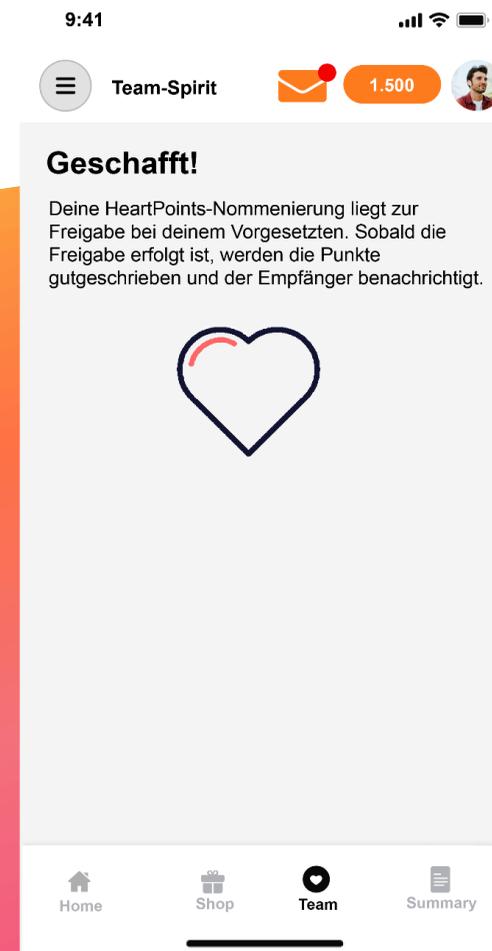
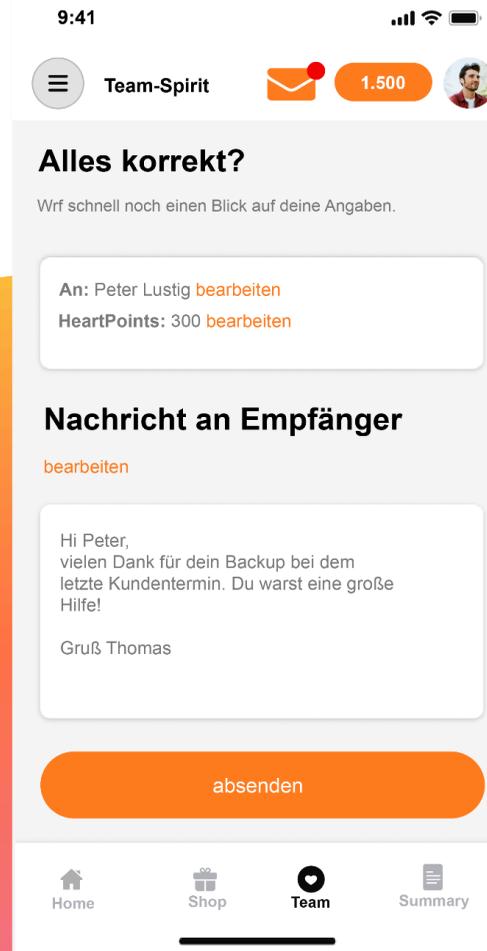
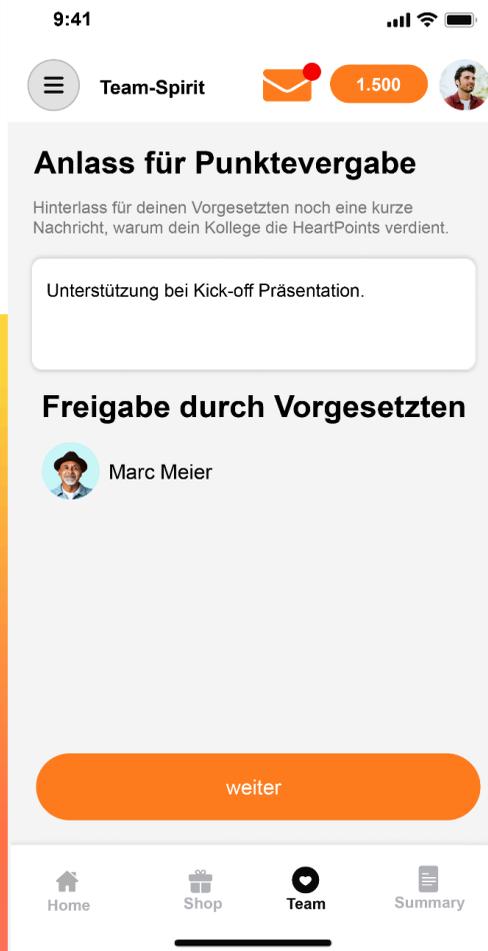
Punkte für Prämienträume





Mitarbeiter vergibt HeartPoints an Kollegen

Punkte für Prämienträume



Next Step

Nach Abschluss der Punktevergabe wird der Vorgesetzte per E-Mail benachrichtigt und muss die Nominierung freigeben.

Erst nach der Freigabe durch den Vorgesetzten geht die Nachricht direkt an den Empfänger und die HeartPoints landen auf dessen Konto.



Freigabe einer HeartPoints-Nominierung durch die Führungskraft

Bitte prüfen Sie diese Nominierungen und geben Sie diese frei

Unterstützen Sie den Spirit in Ihrem Team und geben Sie die Nominierungen für HeartPoints frei.
Sobald Sie die Nominierung freigegeben haben, werden der Empfänger sowie der Versender benachrichtigt und die Punkte gutgeschrieben.

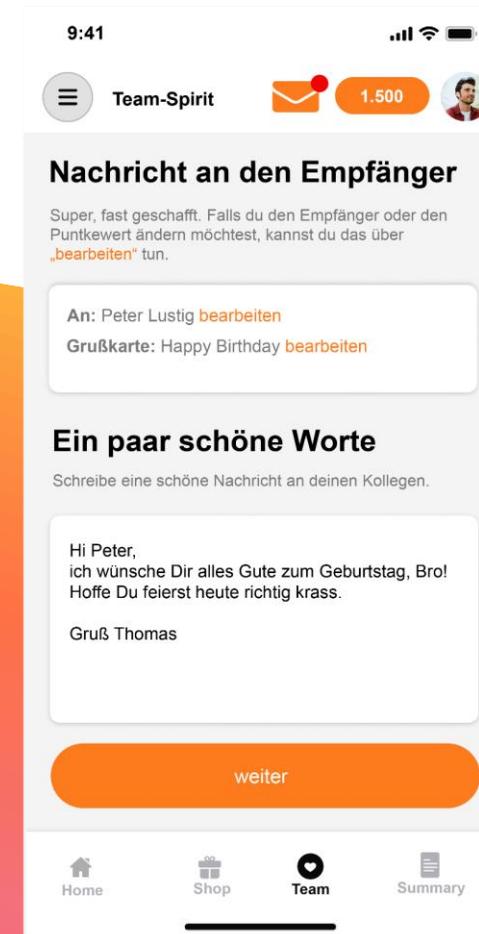
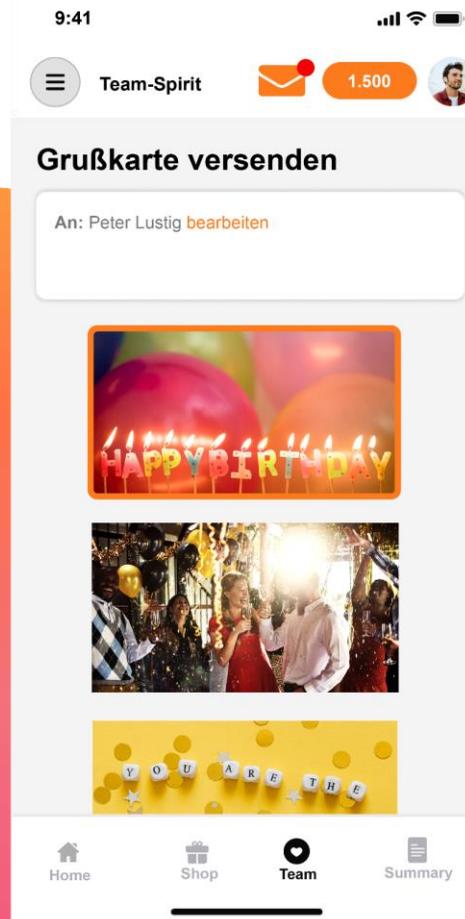
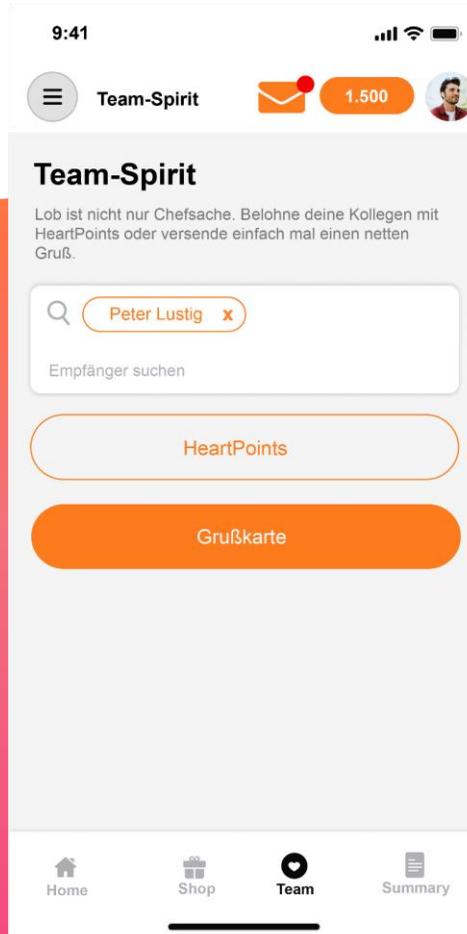
HeartPoints		Freigeben	Ablehnen	Empfänger	Versender	Abteilung
500	Details	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Peter Lustig	Maria König	HR
300	Details	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Thomas Meier	Peter Lustig	FIN
200	Details	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Maria König	Thomas Meier	PM

speichern



Es müssen nicht immer HeartPoints sein

Mit Grußkarten schnell mal danke sagen





Summary- Feedback

9:41

Summary

1.500

Summary

Deine Wertschätzungssummary für das aktuelle Quartal

Action	HeartPoints	Grußkarten
erhalten	1.000	1
vergeben	20 / 100	1

Gutes tun

Lob ist nicht nur Chefsache. Belohne deine Kollegen mit HeartPoints oder versende einfach mal einen schönen Gruß.

HeartPoints

Grußkarte

Home Shop Team Summary

← In der **Summary** wird den Mitarbeiter*innen angezeigt, wie viele Punkte und Grußkarten sie bereits von ihren Kollegen **erhalten** haben und selbst an ihre Kollegen **vergeben** haben.



Reportings & Budgetkontrolle

Budget begrenzen oder open end

Sie haben die Möglichkeit, den Mitarbeitern pro Jahr ein HeartPoints-Budget zur Verfügung zu stellen, das sie an ihre Kollegen vergeben können.

Herzen an alle

Die Vergabe von HeartPoints kann an direkte Kollegen oder auch abteilungsübergreifend erfolgen. Auch Führungskräfte können von ihren Mitarbeitern HeartPoints erhalten. Sie als Unternehmen bestimmen, wer mit welchen Rechten teilnimmt.

Automatisierte Auswertung

Ihre Administration erhält automatisch jeden Monat per Mail und online alle relevanten steuerlichen Reportings für interne Abrechnungszwecke.



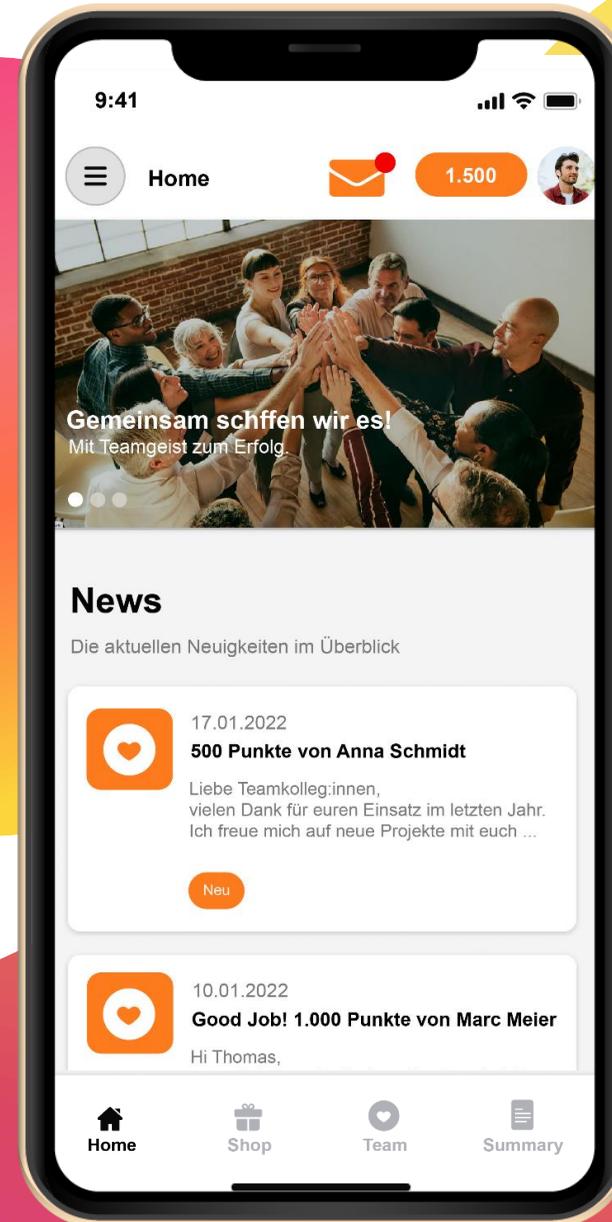
Die Module:

1 Teamspirit-Tool

2 Recognition-Tool
für Führungskräfte

3 Sachbezugs-
Prämienshop

4 Mitarbeiter-
Kommunikations-Tool





When life
gives you
emotions ...



Neue Chancen:

Recognition-Tool für Führungskräfte

Wertschätzung ist einer der wichtigsten Treiber für Motivation und Leistungssteigerung.

Mit dem HeartPoints-Recognition-Tool vergeben Führungskräfte Anerkennung unkompliziert und vor allem strukturiert. Nur ein Klick und Ihr*e Mitarbeiter*in ist glücklich.

Mit dem HeartPoints-Recognition-Tool wird Wertschätzung nachvollziehbar in den Führungsalltag integriert.

Wertschätzung strukturiert in den Führungskräftealltag integrieren

Jede Führungskraft erhält eine Lobeinheiten-Vorgabe und ein HeartPoints-Budget.

Über Reportings sind die Aktivitäten nachvollziehbar.

Impulse, Ideen, Best Practices werden an die Führungskräfte kommuniziert.

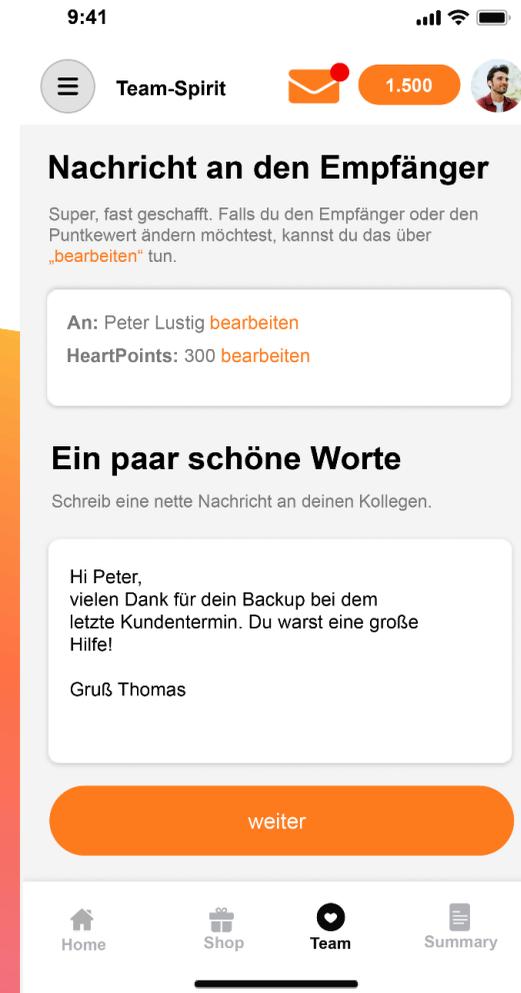
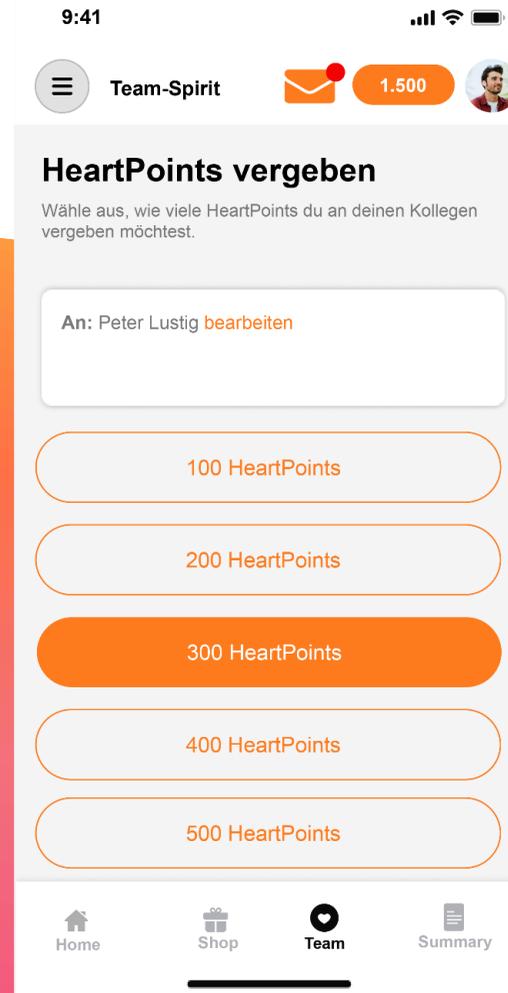
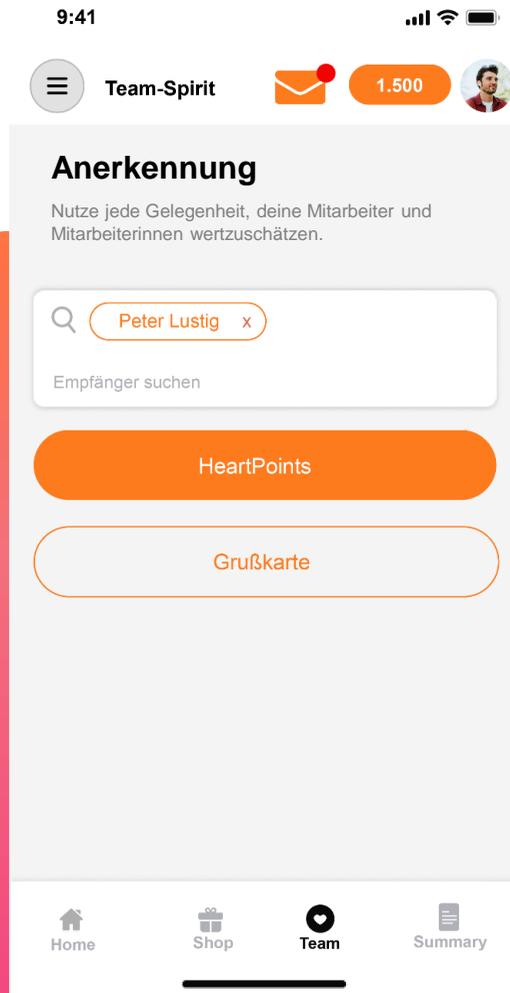
Mit dem Recognition-Tool machen Sie Lob und Anerkennung sichtbar und etablieren Wertschätzungs-KPIs.





Führungskraft vergibt HeartPoints an Mitarbeitenden

Lob der vom Herzen kommt





Ansicht Führungskraft (z. B. Teamleiter)

Aktivität der Führungskraft und ihrer Mitarbeiter

Summary - 2022

Heute schon danke gesagt? Checken Sie in Ihrer Summary, wie viele Lobeinheiten Sie in diesem Quartal noch vergeben sollten. Ihre Mitarbeiter freuen sich über HeartPoints zum Prämienshopping oder einfach mal einen schönen Gruß.

Action	HeartPoints	Lobeinheiten
vergeben	800 von 800	20 von 36
erhalten	200	2

Aktivität im Team - 2022

In dieser Übersicht sehen Sie, wie aktiv Ihre Mitarbeiter untereinander Gutes tun.

Abteilung	Name	Action	Einheiten HeartPoints
FIN	Maria König	vergeben	2
		erhalten	1
HR	Peter Lustig	vergeben	5
		erhalten	3
PM	Thomas Meier	vergeben	3
		erhalten	8

Aktivität im Team



Die Führungskräfte sehen in einer Auswertung die Anzahl der vergebenen und erhaltenen Lobeinheiten (Punkte und Grußkarten) für das gesamte Team.



Summary Aktivitäten der Führungskraft

Steuern Sie das Wertschätzungsprogramm mit klaren Vorgaben für Ihre Führungskräfte.

In einem Reporting wird ausgewertet, wie aktiv die Führungskräfte Lob und Anerkennung vergeben und ob sie ihr Kontingent an Lobeinheiten (Grußkarten und HeartPoints) wie vorgegeben ausgeben.



Ansicht CEO

CEO-Reporting der Aktivitäten seiner Führungskräfte

Aktivitäten der Führungskräfte

Die Vorgesetzten der Führungskräfte sehen die Wertschätzungs-KPIs für jede Führungskraft.

Summary - 2022

In dieser Übersicht sehen Sie, wie die Führungskräfte in den einzelnen Abteilungen Lob an ihre Mitarbeiter verteilen.

Abteilung	Name	Action	HeartPoints	Lobeinheiten
FIN	Marc Meier	vergeben	600 von 1.200	20 von 36
		erhalten	400	5
HR	Andreas Albrecht	vergeben	500 von 500	5 von 10
		erhalten	600	15
PM	Lenox Lewis	vergeben	800 von 3.600	15 von 80
		erhalten	750	22



Reporting - alles im Blick

Einfach zu bedienen und zeitsparend

Unternehmen erhalten automatisch jeden Monat per Mail und online alle relevanten steuerlichen Reportings für Ihre internen Abrechnungszwecke. Damit haben HR und Lohnbuchhaltung den geringstmöglichen Aufwand.

Ein klarer Vorteil

Die HeartPoints und der Prämienshop stellen einen sicheren und steuerlichen rechtskonformen monatlichen Sachbezug dar.

Die Module:

1

Teamspirit-Tool

2

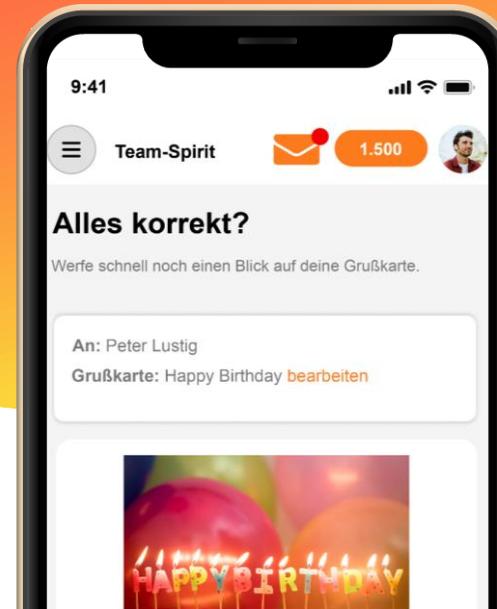
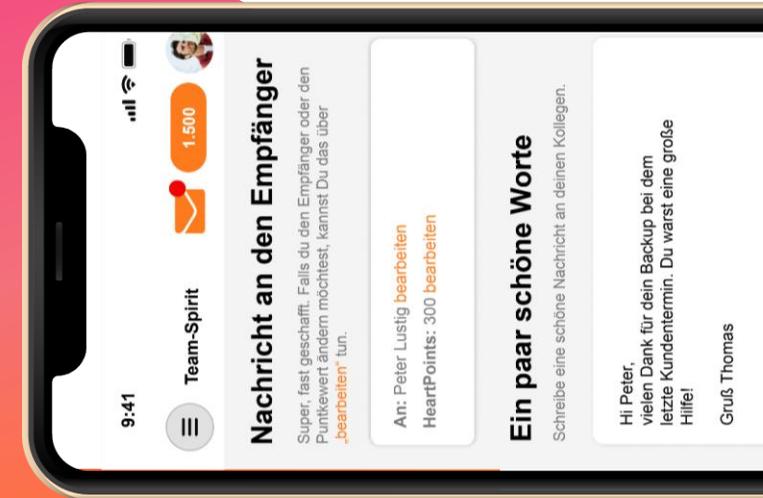
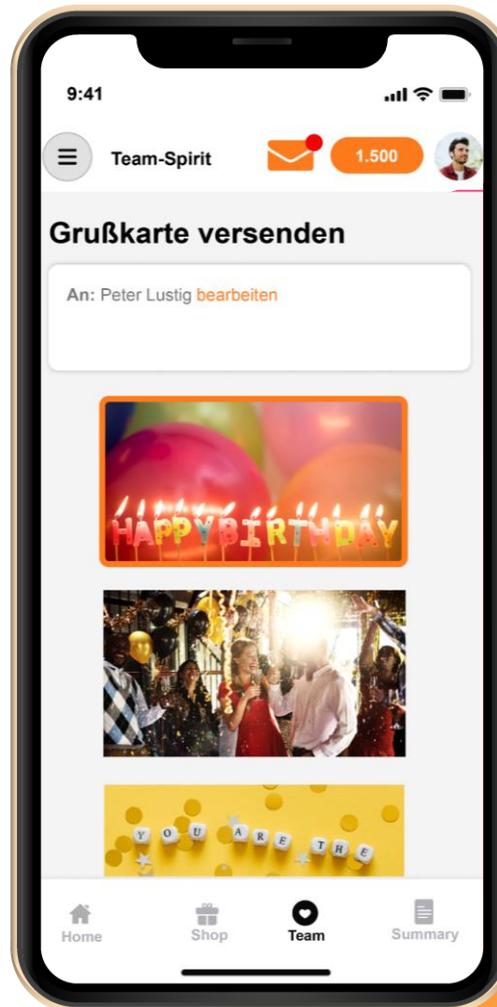
Recognition-Tool
für Führungskräfte

3

Sachbezugs-
Prämienshop

4

Mitarbeiter-
Kommunikations-Tool





When life
gives you
lemons ...



Neue Chancen:

Monatlicher steuerfreier Sachbezug (50 €) mit einem Unternehmens-Prämienshop

HeartPoints ist eine ideale Lösung für noch mehr Mitarbeitermotivation, den Aufbau einer emotionaleren Bindung zum Unternehmen und den Einsatz steuerfreier Vorteile.

HeartPoints-Prämien sind sehr viel mehr identitätsstiftend als anonyme Gutscheine und Geldkarten.

Neue Regelungen beim monatlichen Sachbezug seit 2022

Aufgrund einer Gesetzesänderung sind Geldleistungen als steuerfreier Sachbezug nicht mehr möglich und Gutscheine sowie Geldkarten nur noch unter eingeschränkten Rahmenbedingungen verfügbar.

Was nun?

Prämien aus Ihrem Unternehmens- Prämienshop

Sachprämien kommen von Herzen und bleiben in Erinnerung

Dank Ihnen erfüllt jede Prämie Ihren Mitarbeiter*innen einen Herzenswunsch.

Ihre Mitarbeiter haben die völlige Wunsch- & Wahlfreiheit.

Eine Sachprämie wird immer emotional als positives Erlebnis mit dem Arbeitgeber verbunden bleiben und die Bindung an das Unternehmen verstärken.



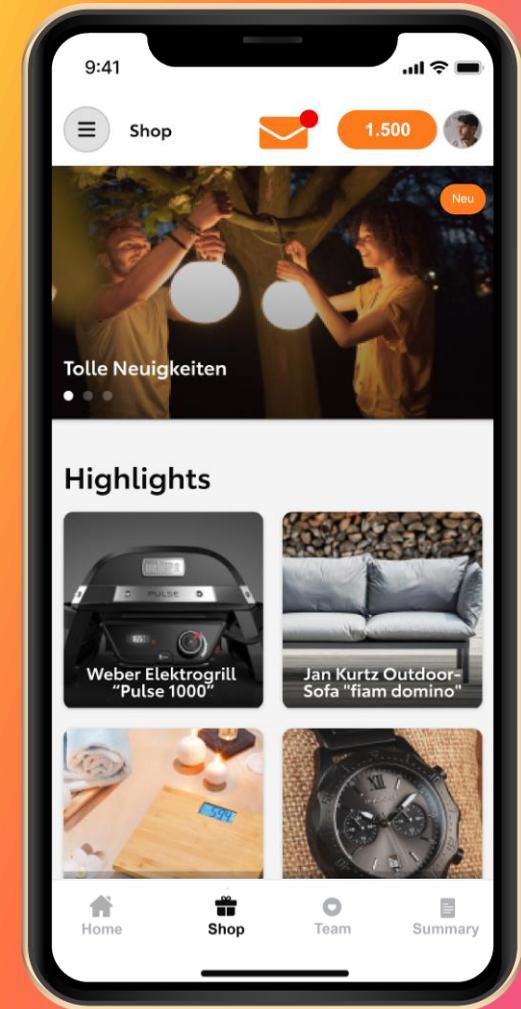


Herzlich willkommen im HeartPoints-Prämienshop

Hier schlagen Mitarbeiterherzen höher.
So einfach geht's:

- Jeder Ihre Mitarbeiter erhält einen Zugang zu Ihrem HeartPoints-Prämienshop.
- Dort hat er ein Konto, auf das die monatlichen 50 € an steuerfreien Sachbezügen in Form von HeartPoints aufgebucht werden.
- Seine HeartPoints kann der Mitarbeiter sammeln und dann nach Belieben in eine Prämie seiner Wahl einlösen.

Über 5.000 Prämien zur Auswahl. Tolle saisonale Specials und exklusive Prämienhighlights.



Look & Feel werden an
Ihre CI angepasst.



HeartPoints-App

News
Zielgerichteter
Informationstransport

Home
Benachrichtigungen über
erhaltene HeartPoints oder
Grußkarten



Aktueller Punktestand

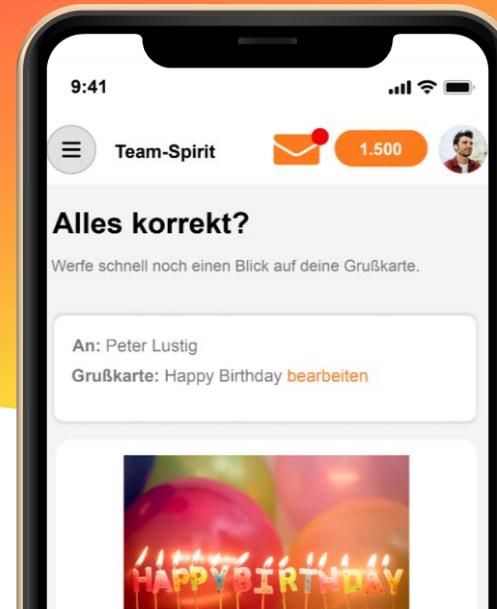
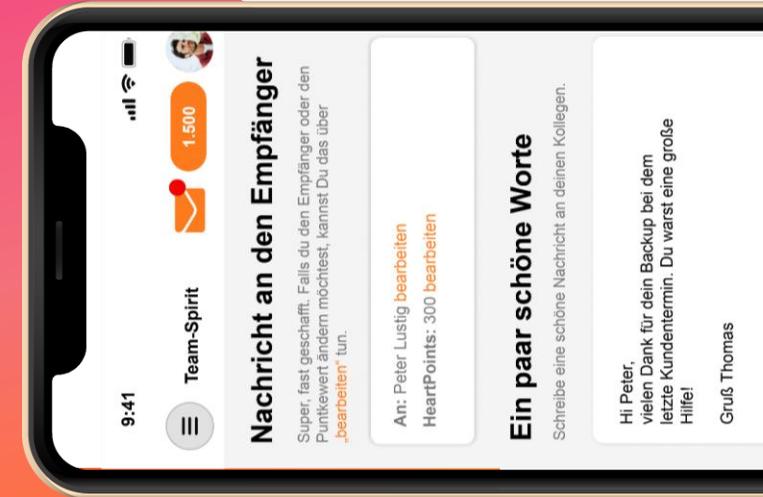
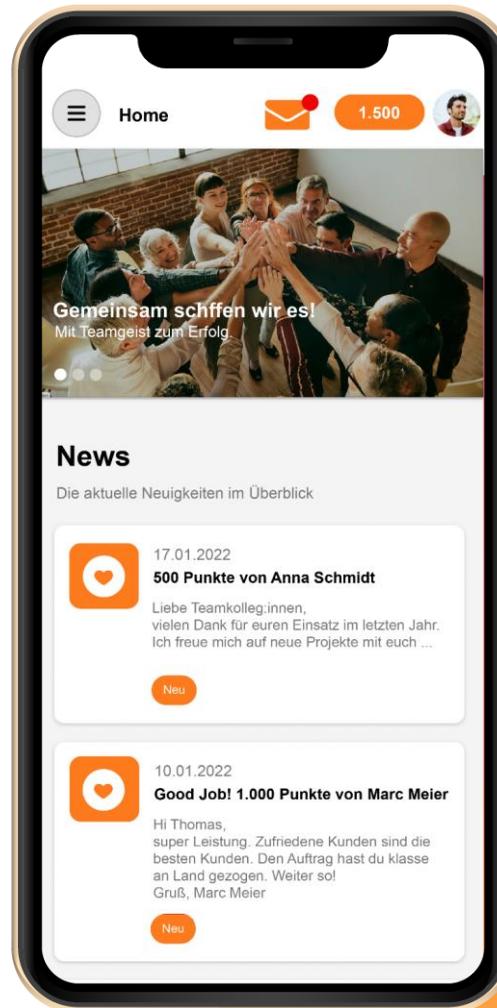
Prämien
Integrierter Prämienshop mit
über 5.000 Sachprämien
inklusive aller abrechnungs-
relevanten HR-Features

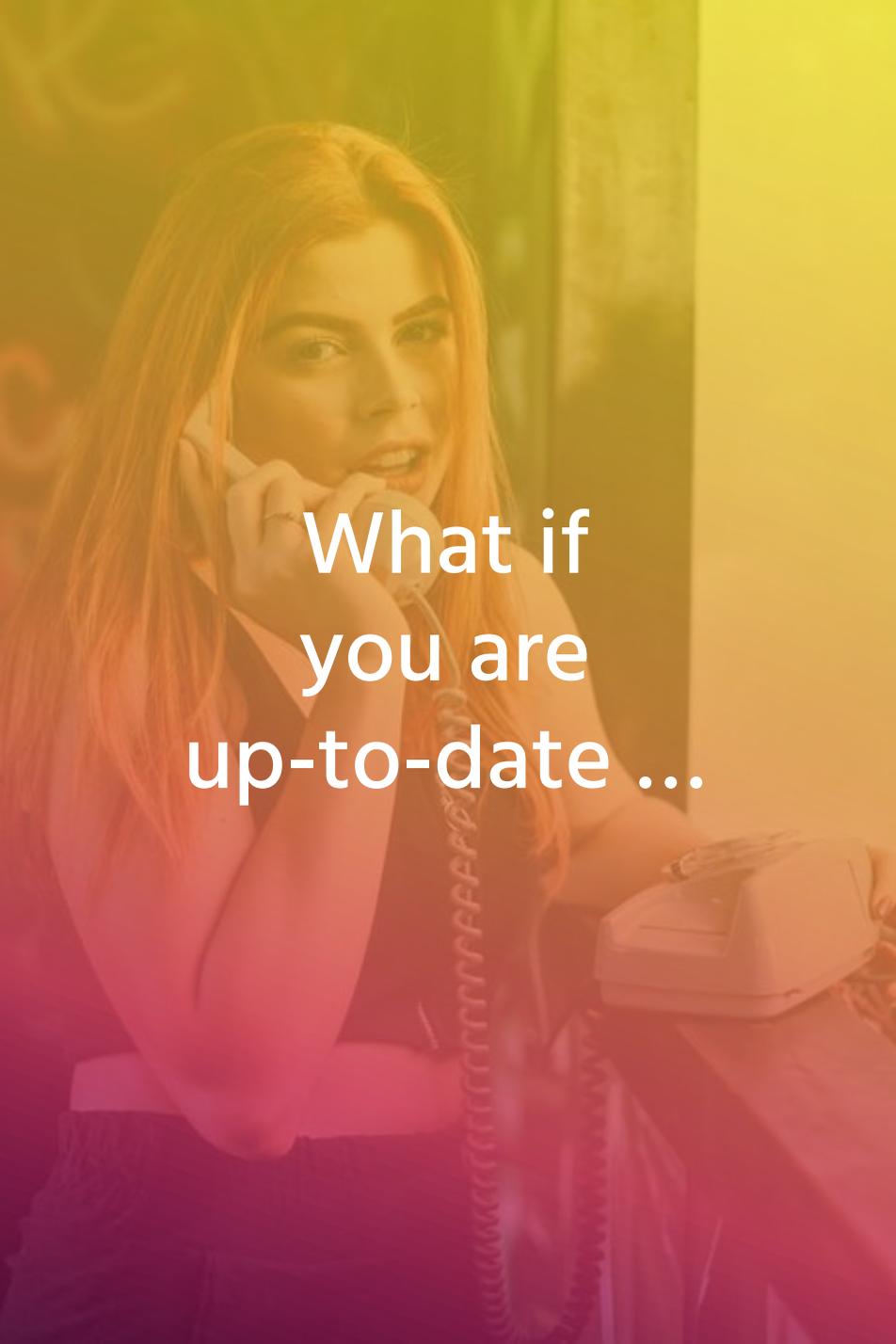
Team
Bereich für die Vergabe von
HeartPoints oder Grußkarten an
Kollegen

Summary
Persönliche Übersicht zu
erhaltenen und vergebenen
HeartPoints und Grußkarten von
Kollegen und Führungskräften

Die Module:

- 1 Teamspirit-Tool
- 2 Recognition-Tool für Führungskräfte
- 3 Sachbezugs-Prämienshop
- 4 Mitarbeiter-Kommunikations-Tool



A woman with long blonde hair is shown from the chest up, talking on a white corded telephone. The image is overlaid with a semi-transparent orange and pink gradient. The text 'What if you are up-to-date ...' is written in white over the image.

What if
you are
up-to-date ...

Neue Chancen:

Mitarbeiter- Kommunikations-Tool

Mit der **HeartPoints**-Anwendung erhalten Sie auch ein umfangreiches News-Tool, um mit Ihren Mitarbeitenden kommunizieren zu können.

HeartPoints-News gibt Ihnen die Möglichkeit direkt mit jeder Mitarbeiterin und Mitarbeiter zu kommunizieren.



Das HeartPoints-Billboard

Direkte Mitarbeiter-Kommunikation So einfach geht's:

Als Administrator können Sie über HeartPoints einzelnen Mitarbeitenden, Gruppen, Standorten, Führungskräften oder allen Kollegen*innen News zuspiesen.



**Egal wie exotisch
ihre Wünsche sind.**

HeartPoints macht es möglich.



Teamspirit-Tool



**Recognition-Tool
für Führungskräfte**



Sachbezugs-Prämienshop



Mitarbeiter-Kommunikations-Tool





Vielen Dank!

Q&A



Buben & Mädchen GmbH
In der Dalheimer Wiese 20
55120 Mainz

Ihre Ansprechpartner:
Janet Zschieschang 06131-9720-140; jz@bumg.de
Holger J. Bub 06131-9720-110; hjb@bumg.de

www.bumg.de
www.Heart-Points.de